

Balço Social Anual / 2006

Empresa: TAM S.A. e TAM S.A. e empresas controladas



1 - Base de Cálculo	2006 Valor (Mil reais)			2005 Valor (Mil reais)		
Receita líquida (RL)	7,343,086			5,648,765		
Resultado operacional (RO)	828,764			303,544		
Folha de pagamento bruta (FPB)	824,422			609,514		
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	68,396	8.30%	0.93%	55,680	9.14%	0.99%
Encargos sociais compulsórios	167,816	20.36%	2.29%	131,907	21.64%	2.34%
Previdência privada	3,854	0.47%	0.05%	9,616	1.58%	0.17%
Saúde	8,387	1.02%	0.11%	6,481	1.06%	0.11%
Segurança e saúde no trabalho	1,153	0.14%	0.02%	1,760	0.29%	0.03%
Educação	0	0.00%	0.00%	104	0.02%	0.00%
Cultura	175	0.02%	0.00%	0	0.00%	0.00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	14,565	1.77%	0.20%	12,518	2.05%	0.22%
Creches ou auxílio-creche	345	0.04%	0.00%	316	0.05%	0.01%
Participação nos lucros ou resultados	88,771	10.77%	1.21%	42,465	6.97%	0.75%
Outros	16,626	2.02%	0.23%	5,930	0.97%	0.10%
Total - Indicadores sociais internos	370,088	44.89%	5.04%	266,777	43.77%	4.72%
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação	1,054	0.13%	0.01%	0	0.00%	0.00%
Cultura	5,891	0.71%	0.08%	4,726	1.56%	0.08%
Saúde e saneamento	1,126	0.14%	0.02%	0	0.00%	0.00%
Esporte	2,045	0.25%	0.03%	1,226	0.40%	0.02%
Combate à fome e segurança alimentar	0	0.00%	0.00%	0	0.00%	0.00%
Outros	887	0.11%	0.01%	4,719	1.55%	0.08%
Total das contribuições para a sociedade	11,003	1.33%	0.15%	10,671	3.52%	0.19%
Tributos (excluídos encargos sociais)	985,470	118.91%	13.42%	642,475	211.66%	11.37%
Total - Indicadores sociais externos	996,473	120.24%	13.57%	653,146	215.17%	11.56%
4 - Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	14,816	1.79%	0.20%	2,029	0.67%	0.04%
Investimentos em programas e/ou projetos externos						
Total dos investimentos em meio ambiente	14,816	1.79%	0.20%	2,029	0.67%	0.04%
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	() não possui metas () cumpre de 51 a 75% (X) cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%			() não possui metas () cumpre de 51 a 75% (X) cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%		
5 - Indicadores do Corpo Funcional	2006		2005			
Nº de empregados(as) ao final do período	13,159		9,637			
Nº de admissões durante o período	4,792		2,706			
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	5,161		5,523			
Nº de estagiários(as)	36		32			
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	1,340		847			
Nº de mulheres que trabalham na empresa	5,558		4,531			
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	32.71%		29.76%			
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	1,589		578			
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	3.01%		1.87%			
Nº de portadores(as) de deficiência ou necessidades especiais	331		37			
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2006			Metas 2007		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	182			182		
Número total de acidentes de trabalho	136			136		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	() direção	(X) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() direção	(X) direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	(X) todos(as) + Cipa	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	(X) todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	(X) não se envolve	() segue as normas da OIT	() incentiva e segue a OIT	(X) não se envolverá	() seguirá as normas da OIT	() incentivará e seguirá a OIT
A previdência privada contempla:	() direção	() direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	() direção	() direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	() não são considerados	(X) são sugeridos	() são exigidos	() não serão considerados	(X) serão sugeridos	() serão exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	() não se envolve	() apóia	(X) organiza e incentiva	() não se envolverá	() apoiará	(X) organizará e incentivará
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa 36.566	no Procon 496	na Justiça 3.004	na empresa 36.566	no Procon 496	na Justiça 3.004
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa 100%	no Procon ND%	na Justiça ND%	na empresa 100%	no Procon ND%	na Justiça ND%
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$)	Em 2006: 3.413.475			Em 2005: 2.306.001		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	32,5% governo 3,9% acionistas	22,5% colaboradores(as) 28,6% terceiros	12,5% retido	31,7% governo 1,3% acionistas	25,3% colaboradores(as) 34,9% terceiros	6,8% retido
7 - Outras Informações						

TAM S.A. CNPJ: 01.832.635/0001-18 Setor econômico: serviços de transportes e logística. UF: SP

Detalhamentos, comentários e projetos estão destacados no Relatório da Administração da Companhia, publicado juntamente com as demonstrações financeiras
Responsável pelas informações: Roberto Hobeika Contato: 5033-2102 rhreg@tam.com.br

Esta empresa não utiliza mão-de-obra infantil ou trabalho escravo, não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente e não está envolvida com corrupção.

Nossa empresa valoriza e respeita a diversidade interna e externamente.

Considerações : 2. Indicadores Sociais Internos: Plano de Previdência : retirada do plano administrado no modelo fechado para PGBL com conseqüente transferência do risco, sem alteração nos benefícios concedidos. 3. Indicadores Sociais Externos : As contribuições sociais para as áreas de Educação, Saúde e Esporte foram concedidas através de verbas financeiras, passagens aéreas e através de incentivos fiscais para o Fundo Municipal da Criança e Adolescente de São Paulo e incentivos da Lei Rouanet.

4. Indicadores Ambientais : Em 2006 a empresa passou a intensificar seus investimentos em meio ambiente para se adequar à certificação Iso14000.

6. Informações Relevantes : A empresa adotará novos procedimentos de controle e acompanhamento das reclamações e processos junto ao Procon e na Justiça a partir de 2007.
